**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА III КВАРТАЛ** (июль – сентябрь 2023 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **А Н Т И К Р И З И С Н Ы Е М Е Р Ы – 2023** | | |
| **Поддержка работников** | Ограничена возможность расторгнуть срочный трудовой договор, срок кото­рого истек в период военной службы ра­ботника (мобилизованного, контракт­ника, добровольца) | Сводная информация ежедневно обновляется в [Обзоре: «Частичная мобилизация: обзор важных ново­стей для бизнеса и учреждений»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=427765&dst=100580&date=17.10.2023).  Изменения отражены в [Готовом ре­шении: Что делать кадровику орга­низации в связи с частичной моби­лизацией либо в случае, если ра­ботник стал добровольцем или кон­трактником](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=305263&dst=100001&date=17.10.2023) |
| **Режим труда и отдыха** | | |
| **Выходные дни**  **в 2024 г.** | Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней в 2024 г. | Изменения учтены в [Готовом решении: Как переносятся выходные дни, совпавшие с праздничными днями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=244321&dst=100001&date=17.10.2023) |
| **Охрана труда** | | |
| **СИЗ и смывающие средства** | Введены новые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. В частности, теперь применяются единые типовые нормы выдачи работникам ука­занных средств.  Новые правила и единые типовые нормы будут действовать до **1 сентября 2029 г.**  Прежние типовые нормы для большин­ства работников можно применять только до **31 декабря 2024 г.** | Подробнее:   * [Последние изменения: Общие обязанности работодателя по охране труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=11&dst=100335&date=17.10.2023); * [Готовое решение: Как обеспе­чить работников СИЗ и смываю­щими средствами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=304636&dst=100001&date=17.10.2023).   Подготовлен [образец Положения о порядке обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=109101&dst=100001&date=17.10.2023) |
| **Спецоценка условий труда** | В Закон о специальной оценке условий труда внесены уточнения, в частности:   * закреплено, что для отдельных ви­дов деятельности и в определенных случаях спецоценка проводится с учетом утвержденных особенностей для соответствующих рабочих мест, включая определенные в них вред­ные и (или) опасные факторы; * разрешено составлять отчет о прове­дении спецоценки в форме электронного документа, подписан­ного усиленной электронной подпи­сью (квалифицированной или неква­лифицированной) | Больше информации в [Последних изменениях: Проведение СОУТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=6&dst=100132&date=17.10.2023) |
| **Извещение о несчастном случае** | Социальный фонд России подготовил методические рекомендации о порядке участия его представителей в расследо­вании несчастных случаев и профзабо­леваний.  В этом документе, в частности, рекомен­дована форма извещения о легком несчастном случае на производстве | Изменения учтены:   * [Готовое решение: Как расследо­вать и оформить несчастные случаи на производстве](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=301474&dst=100001&date=17.10.2023); * [Готовое решение: Как СФР участ­вует в расследовании несчастных случаев на произ­водстве](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=107&dst=100001&date=17.10.2023).   Подготовлен образец заполнения [Формы: Извещение о легком несчастном случае на производстве (по рекомендуемой форме)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92934&dst=100001&date=17.10.2023) |
| **Воинский учет** | | |
| **Призывной возраст** | С **1 января 2024 г.** призывной возраст – от 18 до 30 лет | Изменения отражены:   * [Путеводитель по кадровым во­просам. Воинский учет в органи­зации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=859&dst=100036&date=17.10.2023); * [Последние изменения: Ведение воинского учета](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=236&dst=100001&date=17.10.2023) |
| **Документооборот** | Скорректирован порядок ведения воин­ского учета, в частности, внесены содер­жательные изменения в форму для направления сведений о гражданах, подлежащих воинскому учету, при при­нятии на работу или увольнении | Информация отражена в [Последних изменениях: Ведение воинского учета](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=236&dst=100088&date=17.10.2023).  Внесены изменения в образцы за­полнения форм:   * [Форма: Сведения о гражданине, подлежащем воинскому учету, при приеме его на работу (обра­зец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=110488&dst=100001&date=17.10.2023); * [Форма: Сведения об увольнении с работы гражданина, подлежа­щего воинскому учету, для пред­ставления в военный комисса­риат (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=57285&dst=100001&date=17.10.2023) |
| **Административная ответственность** | Ужесточили ответственность за наруше­ния в области воинского учета:   * некоторые штрафы значительно уве­личены; * за ряд нарушений будут штрафовать не только должностных (как ранее), но и юридических лиц; * предусмотрены новые составы пра­вонарушений | Подробнее:   * [Последние изменения: Ведение воинского учета](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=236&dst=100080&date=17.10.2023); * [Путеводитель по кадровым во­просам. Воинский учет в органи­зации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=859&dst=100590&date=17.10.2023) |
| **Государственный контроль (надзор)** | | |
| **Проверочные листы** | Роструд внес изменения в некоторые проверочные листы, наиболее обшир­ные – в проверочный лист по проведе­нию спецоценки условий труда.  Появился новый проверочный лист – по труду мобилизованных работников, кон­трактников и добровольцев | Информация отражена в [Последних изменениях: Проверка ГИТ (осу­ществление ГИТ контроля (надзора))](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=2&dst=100281&date=17.10.2023) |
| **Гарантии работникам с детьми** | | |
| **Выходные дни** | Введена новая форма заявления о предоставлении дополнительных опла­чиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами | Подробнее:   * [Последние изменения: Гарантии работникам с детьми](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=38&dst=100199&date=17.10.2023); * [Готовое решение: Как предоста­вить работнику дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвали­дом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=314896&dst=100001&date=17.10.2023).   Подготовлены образцы заполнения:   * [Форма: Заявление работника о предоставлении дополнитель­ных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опе­куну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92938&dst=100001&date=17.10.2023); * [Форма: Заявление о предостав­лении дополнительных оплачи­ваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечи­телю) для ухода за детьми-ин­валидами (в случае однократ­ного использования таких дней)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=110830&dst=100001&date=17.10.2023) |
| **Иностранные работники** | | |
| **Допустимая доля иностранных работников** | Установлена допустимая доля ино­странных работников на **2024 г.** Квоты изменились для некоторых регионов.  Привести в соответствие численность иностранных работников, превышающую эту долю, необходимо до начала 2024 г. За нарушение установлена администра­тивная ответственность | Больше информации:   * [Последние изменения: Увольне­ние иностранца](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=35&dst=100132&date=17.10.2023); * [Путеводитель по кадровым во­просам. Иностранные работники](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=439&dst=101910&date=17.10.2023) |
| **Судебная практика** | | |
| **Обобщение судебной практики** | Верховный Суд РФ обобщил практику по некоторым спорам с участием работода­телей, в частности о материальной от­ветственности работника и работода­теля, о квотировании рабочих мест для инвалидов | Выводы суда отражены:   * [Обзор: «ВС РФ разъяснил ряд нюансов по трудовым спорам»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452457&dst=100001&date=17.10.2023); * [Готовое решение: Когда и как работодатель несет ответствен­ность за причиненный работни­ком вред](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=137662&dst=100001&date=17.10.2023) |